

Microtec
ACADEMY



Future Skills Barcamp

Köpfe, Kompetenzen, Karrierewege

skills4chips

Dr. Astrid Lunkes
microTEC Südwest e.V.

Jana Mönner
IVAM e.V.

03.03.2026



©FBH/Matthias Baumbach



Gefördert durch:



◆ Teaser

- ◆ „Die Mikroelektronik- und Mikrosystemtechnik braucht kluge Köpfe – und neue Wege, um sie zu gewinnen, zu qualifizieren und zu halten.
- ◆ In diesem BarCamp-Format stehen Sie mit
- ◆ Ihren Themen im Fokus:
- ◆ „Welche Kompetenzen braucht die Branche, welche Qualifizierungswege sind sinnvoll, welche Best Practices können wir teilen? Gemeinsam entwickeln wir Ansätze, die das Fachkräftethema nicht nur diskutieren, sondern konkret weiterbringen.“





◆ Ablaufplan

- ◆ 0–10 Min. Begrüßung, kurze Einführung ins BarCamp-Format, Vorstellung des Themas
- ◆ 10–20 Min. Sammeln Ihrer Fragestellungen und Themen (Pitch-Phase, Themenwand)
- ◆ 20–70 Min. Parallele Mini-Sessions in Kleingruppen (je ca. 20 Min., 2 Runden bis zu 5 Themen)
- ◆ 70–85 Min. Rückmeldungen aus den Gruppen, Sammeln zentraler Ergebnisse auf einem „One-Pager“ (Poster oder Miro-Board)
- ◆ 85–90 Min. Abschlussrunde: „Eine Idee nehme ich mit ...“, Ausblick und Evaluation



◆ Was haben wir schon gemacht?

- ◆ In 2025: drei online Sessions von Unternehmen für Unternehmen



◆ Ziel heute:

- ◆ Weitere Inspirationen und Ideen, um zeitnah auf Veränderungen reagieren zu können

FACHGRUPPE FACHKRÄFTESICHERUNG

Themen im Fokus:

- Social Media & Personalmarketing (Impuls: Michele Langfeld, Bosch-Karriere)
- Mut zur Lockerheit
- Authentisch statt Hochglanz
- Storytelling mit echten Menschen
- Unternehmen erlebbar machen

FACHGRUPPE FACHKRÄFTESICHERUNG

Themen im Fokus:

- Fachkräfte gewinnen & binden
- Sichtbarkeit Berufsbilder des/der Mikrotechnologen/in
- Best Practice sichtbar machen und teilen
- Mentoring-Programme als Erfolgsfaktor (Impuls: Ekaterina Decker, GRADUS)

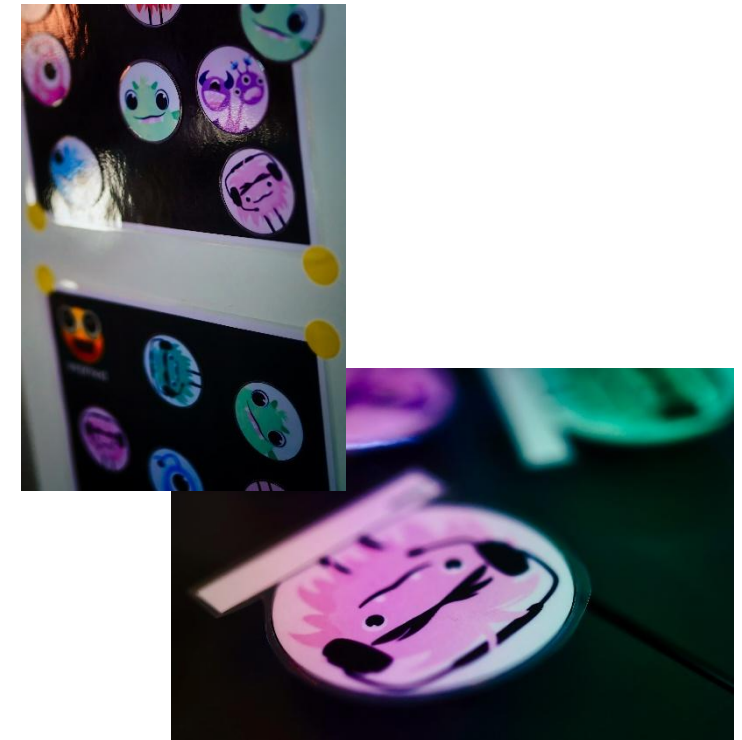
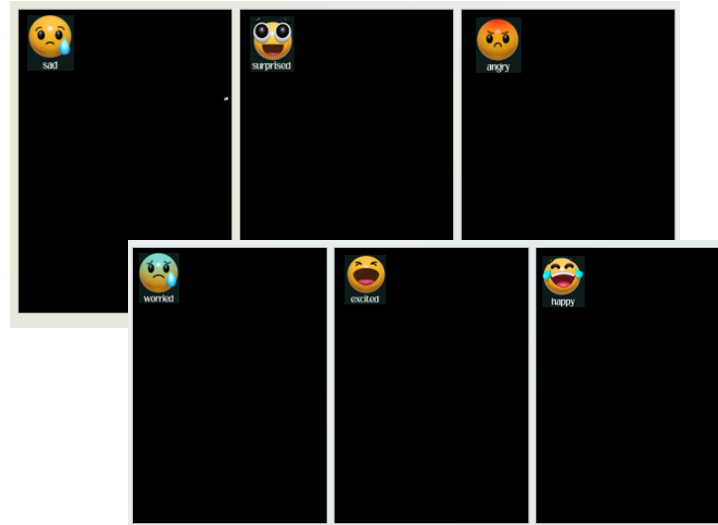
Begrüßung und warm-up



Pick your own Monster



Pin dein Monster auf die Gefühlswand

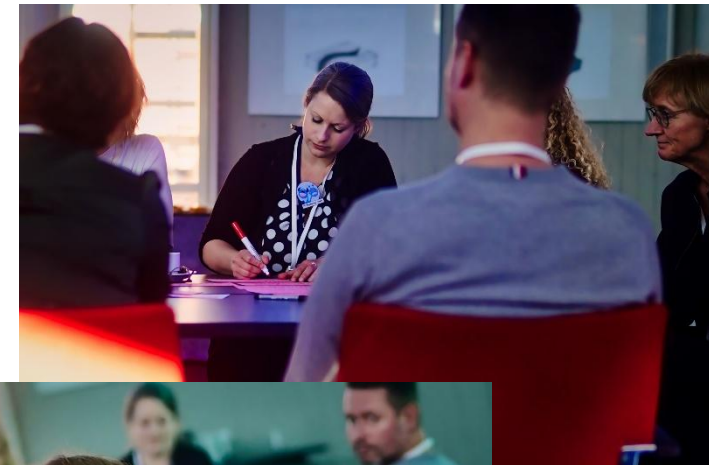


Sessionplanung

- ◆ Sammlung von Fragestellungen und Themen durch die Teilnehmer*innen



KI	Integration der ausländischen Fachkräfte in die deutsche Gesellschaft
Job-Identifikation	Wie lassen sich "Hidden Electronics" sichtbar machen?
Schwankungen - Stabilität	Kommunikation/ Kampagne
Ü-Generation	Quereinsteiger



Sessionphase

- ◆ Parallele Mini-Sessions in Kleingruppen (je ca. 20 Min., 2 Runden à 4-5 Themen)
- ◆ Jeder Teilgeber*in ist für die thematische Gestaltung und Dokumentation der von ihr/ihm angebotenen Session verantwortlich.



Integration der ausländischen Fachkräfte in die deutsche Gesellschaft & Quereinsteiger

Integration der ausländischen Fachkräfte in die deutsche Gesellschaft



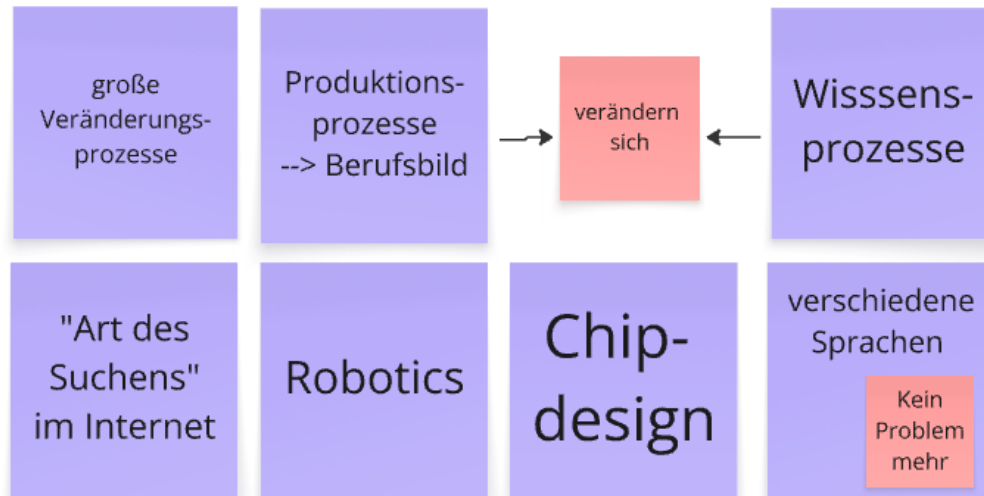
Quereinsteiger



KI „Something big is there“ & Wie lassen sich „Hidden Electronics“ sichtbar machen?



KI "Something big is there"



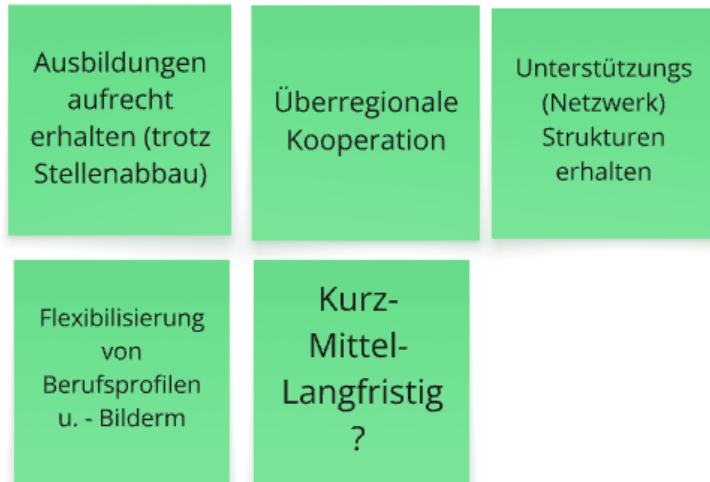
Wie lassen sich "Hidden Electronics" sichtbar machen ?



Schwankungen- Stabilität & Kommunikation/ Kampagne



SCHWANKUNGEN - STABILITÄT



Kommunikation/ Kampagne



Ü-Generation & Job-Identifikation/ Storytelling



Ü-Generation



Job-Identifikation / Storytelling

Motivation: Wie bekomme ich die "Halbleiterei" in die Köpfe außerhalb der Branche?

Übersicht:

- Informationsdefizit " Wer weiß was die Halbleiter/ ein RR... ist?
- Wo beginnt Informationsaufbau?
- Findet er überhaupt statt?
- Unbekanntes Berufsbild

Lösungsvorschläge

- Bei den Schulen beginnen!
- Umfangreiche Berufspraktika
- > soziales Praktikum wurde zum Aufbau der Fachkräfte in sozialen Berufen genutzt
- > Analoges "Halbleiter-Praktikum"?
- die "eigene" Halbleiterwelt für die Welt öffnen



Ausblick



◆ **Wie geht's weiter?**



◆ **Wie geht's weiter?** Ihre Meinung



◆ **Bleiben Sie in Kontakt:** Ihre Visitenkarte; LinkedIn



Vielen Dank



◆ Wie zufrieden sind Sie?

